

Strategie udržitelnosti 2030

Plán naplnění – shrnutí

Rozpis aktivit pro období 2022-2023 (vč. dlouhodobých aktivit)

ÚVOD

Strategie udržitelnosti 2030 představuje závazek ČOV ke kontinuálnímu zlepšování všech aktivit, projektů a akcí. Poskytuje devítiletý rámec a plán transformace naší organizace směrem k její větší udržitelnosti a odpovědnosti. V některých oblastech si tento proces vyžádá změnu zasetého chodu a zvyklostí, v jiných případech půjde spíše o vliv, partnerství a spolupráci, které budou inspirací k obecné změně.

Strategie udržitelnosti 2030 Českého olympijského výboru, která byla výkonným výborem schválena v listopadu 2021, podrobně popisuje způsob, jakým by měla být řízena, monitorována a hodnocena její implementace. Hlavním nástrojem úspěšné realizace jednotlivých opatření a dosažení cílů strategie je „**Plán naplnění strategie**“. Plná verze tohoto plánu představuje podrobný rozpis jednotlivých opatření uvedených v akčním plánu strategie, ke kterým jsou přiřazeny hlavní odpovědnosti, definování interní a externí spolupracovníci a nastavení KPIs, časový harmonogram a termíny.

Shrnutí tohoto plánu v podobě rozpisu nejdůležitějších aktivit na **období 2022-2023** naleznete na následujících stránkách. Opatření, která odpovídají třem sférám vlivu a čtyřem prioritním oblastem strategie, jsou rozdělena do třech hlavních oblastí implementace: **(1) vnitřní procesy a struktura, (2) tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí a (3) vnější a průřezové aktivity ČOV**. Tyto oblasti jsou pak doplněny o „střešní“ strategické priority a aktivity. Závěrem i o oblast naplňování strategie v rámci projektů ČOV. Opatření ve všech třech oblastech implementace budou realizována souběžně.

„Střešní“ strategické priority a aktivity

- Definovat roli a pozici ČOV v českém sportovním ekosystému
- Aktualizovat misi, vizi a hodnoty ČOV
- Připravit dlouhodobou strategii ČOV
- Zahájit cestu k dosažení dlouhodobého cíle snížení emisí skleníkových plynů ČOV o 50 % do roku 2030 a stát se uhlíkově neutrální organizací do r. 2040, které odpovídají cílům MOV a závazkům UN Framework for Climate Action.

1. Vnitřní procesy a struktura

Zefektivnění struktury, procesů a managementu ČOV

- Aktualizovat vnitřní audit řádné správy z r. 2020/2021 vč. inventury všech vnitřních procesů
- Na základě výsledků, určit priority a posloupnost aktivit v oblasti vnitřních procesů a struktury
- Revidovat stanovy ČOV a jeho komisí a dalších poradních orgánů v r. 2022, nebo 2023

Diverzifikace finančních zdrojů v aktivitách ČOV

- Zmapovat potřeby v rámci jednotlivých oddělení, projektu/akcí a témat a identifikovat možnosti nad rámec těch stávajících – soukromé i dotační zdroje (lokální, národní, mezinárodní)
- Prozkoumat další možnosti získání vlastních finančních zdrojů

Zefektivnění interní komunikace

- Vypracovat a implementovat plán interní komunikace
- Zanalyzovat současná a dostupná IT řešení a komunikační platformu

Posílení lidských zdrojů

- Připravit a zavést centralizovanou strategii rozvoje lidských zdrojů
- Implementovat aktivity na podporu výměny zkušeností mezi pracovníky

Udržitelná firemní kultura (a související procesy), zapojení všech pracovníků, spolupracovníků (a vedení).

- Připravit plán zapojení pracovníků do implementace strategie
- Připravit základy pro udržitelnější dopravu a logistiku
- Připravit základy pro „zelenou kancelář“

Příprava základů a podkladů pro výpočet uhlíkové stopy Českého olympijského výboru a pro přijetí závazků v této oblasti

- Definovat klíčové oblasti na základě zkušeností z dalších střešních sportovních organizací, nastavit systém pro sběr základních dat v klíčových oblastech
- Zmapovat a ohodnotit zdroje dat
- Provést základní sběr dat a informací vč. srovnání s dalšími sportovními organizacemi

Optimalizace pravidel a předpisů pro odpovědné zadávání zakázek

- Zmapovat všechny dodavatele zboží a služeb vč. smluv s nimi a vytvořit registr dodavatelů a partnerů
- Vytvořit metodiku pro prioritizaci produktů a služeb
- Na základě metodiky vytvořit seznam prioritních produktů a služeb a těm se začít intenzivně věnovat (v r. 2023)

2. Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

Optimalizace vzdělávacích aktivit (obecně)

- Rozvoj kvalitního vzdělávání pro trenéry
- Podpořit výzkum v oblasti sportu a pohybové aktivity

Integrace programů olympijských hodnot a dědictví do činností ČOV

- Rozvíjet program vzdělávání k olympijským hodnotám a integrovat ho do aktivit ČOV
- Zajistit, aby byly aktivity Českého klubu fair play přítomny napříč našimi projekty a aktivitami,
- Integrovat olympijské hodnoty do vzdělávacího systému

Aktivity pro vrcholové sportovce

- Vytvořit síť sportovců-ambasadorů pro různá témata a zapojit je ještě více do fungování ČOV
- Rozvíjet služby pro vrcholové sportovce podporující jejich sportovní kariéru
- Posílit poskytování a koordinaci vzdělávacích a školících aktivit pro sportovce
- Naplánovat, uvést do praxe a každoročně vyhodnocovat antidopingový vzdělávací program ve spolupráci se sportovci

Rovné příležitosti ve sportu

- Spolupracovat se sportovními organizacemi a státní správou na vytvoření systému podpory bezpečného sportu
- Začít připravovat pokyny pro rovnost příležitostí vč. cíle zvýšit zastoupení žen v našem Výkonném výboru na minimálně 30 % (součást nových stanov)
- Zajistit dlouhodobé financování České olympijské nadace a zvýšit její schopnosti v oblasti fundraisingu

3. Vnější a průřezové aktivity ČOV

Vylepšení struktury komunikace s členskými subjekty

- Zmapovat současné aktivity, formy komunikace a spolupráce a kontakty s členskými subjekty.
- Vytvořit seznam korektních aktivit a projektů ČOV, do kterých by se členské subjekty mohly (intenzivněji) zapojit a vytipovat co, ze zkušeností ČOV je přenositelné pro členské subjekty
- Navrhnout plán konkrétních aktivit směrem k členským subjektům v oblasti udržitelnosti

Rozšíření strukturované spolupráce s veřejnou správou

- Posílit společenské postavení sportu a jeho vnímání státní správou jako důležité součásti společnosti a zdravotního systému a důležitého hráče na poli udržitelnosti
- Identifikovat kontakty rezortů/agentur
- Využít českého předsednictví EU k posílení spolupráce se státní správou na tématu udržitelnosti

Rozšíření spolupráce s dalšími organizacemi (mimo státní správu)

- Zmapovat situaci a identifikovat relevantní stakeholderery pro hlavní aktivity, priority
- Vytvořit seznam možných společných aktivit a oblastí zapojení a začít aktivně komunikovat

Další rozvoj mezinárodní spolupráce v prioritních oblastech strategie udržitelnosti

- Zapojit se do projektového záměru EOC EU Office „OCEAN“ zaměřeného na snižování uhlíkové stopy organizace
- Přispět k vytvoření strategie udržitelnosti EOV prostřednictvím aktivní účasti na práci Komise udržitelnosti EOV
- Dále rozvíjet a podpořit českou sportovní diplomacii
- Vtvořit akční plán pro následující dva roky – s ohledem na implementaci strategie udržitelnosti a OH v Paříži

Posílení externí komunikace pro témata spojená s udržitelností

- Propagovat zdravé a pohybové aktivity v rámci obecných komunikačních aktivit
- Posílit komunikaci o olympijských hodnotách
- Zavést do naší komunikace pokyny MOV „Gender Portrayal Guidelines“ a komunikovat tyto guidelines externě

2023

1. Vnitřní procesy a struktura

Většina níže uvedených aktivit navazuje na aktivity z roku 2022 a věnuje se jejich uvedení a implementace do praktické činnosti ČOV

Struktura, procesy a management ČOV

- Na základě vnitřního auditu, screeningu a inventury vnitřních procesů, začít postupně tvořit a implementovat jednotlivá pravidla, postupy a procesy
- Revidovat etický kodex

Diverzifikace finančních zdrojů

- Na základě zmapování potřeb a analýzy v oblasti public affairs, připravit konkrétní aktivity směrem k veřejným a soukromým „zdrojům“ financí
- Pokračovat v rozvoji vlastních finančních zdrojů
- Využít témat udržitelnosti jako „selling pointu“ pro stávající/budoucí partnery

Efektivita interní komunikace

- Pokračovat v implementaci plánu interní komunikace
- Implementovat zvolená řešení v oblasti IT/interně-komunikační platformy.

Lidské zdroje

- Připravit a zavést centralizovanou strategii rozvoje lidských zdrojů

Implementace udržitelné firemní kultury (a souvisejících procesů).

- Pokračovat v aktivitách zapojení pracovníků v implementaci
- Vytvořit a zavést opatření vedoucí k větší udržitelnosti dopravy a logistiky

- Implementovat opatření „Green office“

Analýza uhlíkové stopy ČOV

- Zvýšit znalosti a zkušenosti vyškolením „climate action officera“ (projekt EOC EU Office) a zanalyzovat uhlíkovou stopu ČOV
- Začít zpracovávat carbon reduction strategy

Odpovědné zadávání zakázek a spolupráce s dodavateli a partnery

- Vytvořit (interní) pokyny pro udržitelné zadávání zakázek, včetně kritérií udržitelnosti pro prioritní produkty a služby a hodnocení rizik
- Vypracovat základní (externí) kodex pro dodavatele, který stanoví minimální požadavky (environmentální, společenské a řádné správy) na naše dodavatele zboží a služeb

2. Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

Většina níže uvedených aktivit navazuje na aktivity z roku 2022 a věnuje se jejich uvedení a implementace do praktické činnosti ČOV (proto se některé titulky překrývají s rokem 2022)

Vzdělávací aktivity (obecně)

- Rozvoj kvalitního vzdělávání pro trenéry
- Začít připravovat dlouhodobou koncepci rozvoje Duální kariéry
- Podpořit výzkum v oblasti sportu a pohybové aktivity

Olympijské hodnoty a dědictví

- Rozvíjet program vzdělávání k olympijským hodnotám a integrovat ho do aktivit ČOV.
- Zajistit, aby byly aktivity Českého klubu fair play přítomny napříč našimi projekty a aktivitami,
- Integrovat olympijské hodnoty do českého vzdělávacího systému

(Vrcholoví) Sportovci

- Vytvořit síť sportovců-ambasadorů pro různá témata a zapojit je ještě více do fungování ČOV nad rámec aktivit komise sportovců
- Rozvíjet služby pro vrcholové sportovce
- Posílit (ve spolupráci s Komisí sportovců) poskytování a koordinaci vzdělávacích a školicích aktivit pro sportovce
- Zařadit vzdělávací a well-being aktivity do přípravných aktivit na olympijské akce
- Zajistit, aby všichni sportovci a jejich blízcí pracovníci získali antidopingové vzdělání před účastí na olympijských akcích
- Implementovat antidopingový vzdělávací program

Rovné příležitosti

- Pokračovat v aktivitách zaměřených na bezpečný sport
- Aktivně pokračovat v přípravě pokynů pro rovnost příležitostí a dalších aktiv v oblasti rovnosti příležitostí ve vedoucích pozicích
- Usilovat o zvýšení počtu a zlepšení postavení trenérek v českých sportovních organizacích
- Zajistit dlouhodobé financování České olympijské nadace a zvýšit její schopnosti v oblasti fundraisingu

3. Vnější " a průřezové aktivity ČOV

Komunikace s členskými subjekty a zlepšení její struktury

- Komunikovat seznam konkrétních aktivit a projektů ČOV, do kterých by se členské subjekty mohly zapojit

Rozšíření strukturované spolupráce s veřejnou správou

- Na základě přípravy z předchozího roku, připravit plán rozvoje public affairs a začít ho implementovat

Rozšíření spolupráce s dalšími organizacemi (mimo státní správu)

- Pokračovat v navazování kontaktů a spolupráce identifikovaných v prvním roce.
- Navázat užší spolupráci v oblasti environmentální udržitelnosti a dalších témat s universitami

Rozšíření spolupráce s partnery ČOV v oblasti udržitelnosti

- Identifikovat společné cíle v oblasti udržitelnosti se stávajícími partnery
- Usilovat o získání nových partnerů/dodavatelů, kteří by pomohli s implementací strategie

Rozvoj mezinárodní spolupráci v prioritních oblastech strategie udržitelnosti

- Aktivně se zapojit do projektu EOC EU Office „OCEAN“
- Přispět k vytvoření a implementaci strategie udržitelnosti EOV prostřednictvím aktivní účasti na práci Komise udržitelnosti EOV
- Dále rozvíjet a podpořit českou sportovní diplomacii
- Propagovat aktivity ČOV spojené s udržitelností při vhodných příležitostech a intenzivně spolupracovat s MOV

Externí komunikace pro témata spojená s udržitelností

- Využít potenciálu OH 2024 a ZOH 2026 v Evropě k plné integraci olympijských hodnot do všech aspektů komunikace a projektů ČOV
- Pokračovat v aplikaci „Gender Portrayal Guidelines“ a propagaci guidelines externě
- Zlepšit viditelnost témat „rovných příležitostí ve sportu“ na sociálních sítích
- Komunikovat o strategii a environmentální udržitelnosti

Podpora témat udržitelnosti v českém sportovním prostředí

- Vytvořit (zvážit vytvoření) platformy pro udržitelné sportovní akce (online)
- Vytvořit (zvážit vytvoření) vzdělávacího programu o udržitelnosti ve sportu pro sportovní organizace

Projekty (2022-2023)

- Aktualizovat Manuál ČOV pro udržitelné projekty/akce v spolupráci s Komisí pro udržitelnost a přeložit ho do češtiny
- Vypracovat dlouhodobou strategii udržitelnosti (vč. plánu řízení rizik a protokolů pro extrémní klimatické podmínky) pro každý projekt
- Zajistit synergie mezi projekty a centralizaci zdrojů
- Ve všech oblastech přípravy a realizace projektů implementovat Manuál ČOV pro udržitelné projekty/akce
- V r. 2023/2024 začít měřit uhlíkovou stopu projektů (možná dříve v návaznosti na projekt EOC EU Office.)